



เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ที่มา ความสำคัญ และวัตถุประสงค์

ด้วยแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม **ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ** มีเป้าหมายให้การบริการของภาครัฐมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ โดยแผนย่อยการปรับสมดุลภาครัฐ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดเป้าหมาย คือ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชน” และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย คือ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (คะแนนภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) ค่าเป้าหมาย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ค่าเป้าหมายปี พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ค่าเป้าหมายปี พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้อย่างยั่งยืนด้วยหลักการ “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” รวมทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดยุทธศาสตร์ โดยเน้นหลักการส่งเสริม และยกระดับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยผลของการประเมินจะสะท้อนให้ทราบถึงประสิทธิภาพและควมมีมาตรฐานในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง สามารถบริหารจัดการตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล และมีมาตรฐานการให้บริการ เพิ่มอิสระในการให้บริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะที่หลากหลาย มีบทบาทเชิงยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่ มีระบบภาษีและรายได้ของท้องถิ่นเหมาะสมต่อการจัดสรรงบประมาณ บุคลากร และองค์ความรู้ในการแก้ไขปัญหา พัฒนาพื้นที่ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และมิติอื่น ๆ ร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคอื่น ๆ ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศ ประชาชน และความต้องการของคนทุกกลุ่ม ทุกวัย และทุกเพศภาวะ ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งสามารถจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ได้อย่างมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของสังคม จึงได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพ ตลอดจนจุดแข็งจุดอ่อนในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้ช่วยเหลือหรือส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างเหมาะสมตามความจำเป็น ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศเป็นประจำทุกปีตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ จนถึงปัจจุบัน โดยในปัจจุบัน ได้กำหนดตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ใน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านการบริหารจัดการ (๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (๓) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง (๔) ด้านการบริการสาธารณะ และ (๕) ด้านธรรมาภิบาล และได้กำหนดตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA)

๒. หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือ ให้นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผสมผสานกับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของทีมประเมินที่จังหวัดแต่งตั้ง โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๒.๑ การแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ของจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ กำหนดทีมละ ๔ คน ประกอบด้วยข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ โดยให้พิจารณาขอบข่ายให้ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีขีดพื้นที่ที่ข้าราชการผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่อยู่ (ข้ามพื้นที่ตำบลหรืออำเภอในเขตจังหวัด ยกเว้นกรณีมีข้าราชการไม่เพียงพออาจมอบหมายตรวจประเมินในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานได้) ทั้งนี้ จังหวัดสามารถพิจารณาจำนวนทีมประเมินในแต่ละจังหวัดได้ตามความเหมาะสม โดยมอบหมายให้ทีมประเมินฯ ดำเนินการประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินผู้ใดมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใด หรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๒.๒ เกณฑ์การผ่านการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗

เกณฑ์การผ่านการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวม ๕ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีผลการประเมินรายด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด ซึ่งได้กำหนดเป้าหมาย คือ "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชน" โดยกำหนดตัวชี้วัด คือ "การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม" โดยมีค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และในปี พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

๒.๓ การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๗

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ มีเป้าหมายที่จะยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติราชการและศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โดดเด่นและมีศักยภาพแตกต่างกัน โดยกำหนดให้การประเมินผลปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ มีการประเมินรูปแบบใหม่ คือ การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local

Assessment: HPA) หมายถึง การประเมินที่มีประเด็นการประเมิน เกณฑ์การประเมิน เอกสารประกอบการประเมินที่ยกระดับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการพื้นฐานทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวัดผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความโดดเด่นและมีศักยภาพสูง โดยมุ่งเน้นไปที่การวัดผลเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ในเรื่องการจัดบริการสาธารณะที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมโดยนำมาคำนวณตามค่าการถ่วงน้ำหนัก เพื่อพิจารณามอบรางวัลตามเกณฑ์ ดังนี้

๒.๓.๑ ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ประจำปี ๒๕๖๗

ค่าน้ำหนัก: ร้อยละ ๗๐

๒.๓.๒ การประเมิน อปท. ที่มีศักยภาพสูง (HPA) ประจำปี ๒๕๖๗

ค่าน้ำหนัก: ร้อยละ ๓๐

๓. ปฏิทินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

| ลำดับ | หน่วยงาน | การดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-------|--|--|-------------------------------|
| ๑ | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | ชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการตรวจประเมินแบบผสมผสาน โดยการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการประเมินฯ ร่วมกับการตรวจประเมินฯ ของทีมประเมินที่จังหวัดแต่งตั้ง ตลอดจนชี้แจงแบบประเมิน เกณฑ์การตรวจประเมิน และการเตรียมการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประเมินตนเองผ่านระบบสารสนเทศ | ๒๓ พฤษภาคม - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ |
| ๒ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | เข้าใช้งานระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (www.lpa.dla.go.th) ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัด โดยให้ประเมินตนเอง ยืนยันส่งข้อมูลให้ทีมประเมิน และประเมินความพึงพอใจการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | |
| ๓ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | รายงานผลการประเมินตนเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (www.lpa.dla.go.th) โดยให้ประเมินตนเอง ยืนยันส่งข้อมูลให้ทีมประเมิน และประเมินความพึงพอใจผ่านระบบดังกล่าว | ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ |
| | | รายงานผลการประเมินตนเองทางเอกสารอีกทางหนึ่งตาม “แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ (LRP๐๐๑)” โดยสามารถออกรายงานได้จากระบบสารสนเทศฯ ซึ่งรับรองโดยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้รักษาราชการแทนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ |

| ลำดับ | หน่วยงาน | การดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-------|--|---|-------------------------------|
| ๕ | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบผสมผสาน ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (www.lpa.dla.go.th) โดยตรวจเอกสาร/หลักฐาน ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัด ทั้งนี้ ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถลงพื้นที่ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ โดยให้เป็นดุลยพินิจของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๗ มิถุนายน - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ |
| ๖ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ติดตามผลการประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบสารสนเทศฯ หัวข้อ “ติดตามผลการประเมิน” ทั้งนี้ ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่าผลการประเมินฯ ของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อน หรืออื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขออุทธรณ์ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบสารสนเทศฯ | ๒๐ กรกฎาคม - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ |
| ๗ | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาการอุทธรณ์ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แล้วเสร็จ | ๓๐ กรกฎาคม - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ |
| ๘ | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | งบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้ดำเนินการแล้ว และงบประมาณที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้และแจ้งส่งคืนงบประมาณตามแบบรายงานที่กำหนด | ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ |
| ๙ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ตรวจสอบผลการพิจารณาการอุทธรณ์ฯ ได้ผ่านระบบสารสนเทศฯ | ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ |

| ลำดับ | หน่วยงาน | การดำเนินการ | ระยะเวลา |
|-------|--|--|-------------------|
| ๑๐ | สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด | รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ และให้แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ทราบแล้วแต่กรณี และแจ้งให้ อปท. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบผ่านช่องทางที่เห็นสมควร เช่น เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อเป็นข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) | ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ |
| ๑๑ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ประกาศผลการจัดอันดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ (LPA) และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HPA) | ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ |
| ๑๒ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | มอบรางวัลให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ (LPA) และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HPA) โดดเด่น | เดือนกันยายน ๒๕๖๗ |

๔. แนวทางการจัดกลุ่มและอันดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

เพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางการจัดกลุ่มและอันดับในรูปแบบใหม่ โดยนำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ มาวิเคราะห์ร่วมกับการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ โดยนำมาคำนวณตามค่าการถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

๔.๑ ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

ค่าน้ำหนัก: ร้อยละ ๗๐

๔.๒ การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๗

ค่าน้ำหนัก: ร้อยละ ๓๐

ทั้งนี้ จะนำผลรวมการประเมินฯ ดังกล่าว มาคำนวณเชิงสถิติเพื่อคำนวณลำดับ (Ranking) และจัดเป็นระดับต่าง ๆ ตามลำดับ โดยจัดกลุ่มเป็น ๔ ระดับ ตามรายปีงบประมาณ ดังนี้

| ระดับ | ผลการจัดลำดับ |
|-----------------------------|--------------------------------|
| ระดับดีเด่น (Platinum Tier) | อปท. ตั้งแต่ลำดับที่ ๑ - ๑๐ |
| ระดับดีมาก (Gold Tier) | อปท. ตั้งแต่ลำดับที่ ๑๑ - ๓๐ |
| ระดับดี (Silver Tier) | อปท. ตั้งแต่ลำดับที่ ๓๑ - ๑๐๐ |
| ระดับพอใช้ (Bronze Tier) | อปท. ตั้งแต่ลำดับที่ ๑๐๑ - ๒๐๐ |

๕. การสร้างแรงจูงใจสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะพิจารณามอบรางวัลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๕.๑ มอบลำรางวัลแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ในระดับสูง

๕.๑.๑ รางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ในระดับสูง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) สูงที่สุดของประเทศในแต่ละด้านและภาพรวม (รวมทั้งสิ้น ๖ รางวัล) จะได้รับโล่เชิดชูเกียรติให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ กรณีมีผลการประเมินเท่ากัน ให้พิจารณาจากผลการประเมินประจำปี ๒๕๖๖ และ ๒๕๖๕ เปรียบเทียบตามลำดับ หากพบว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลการประเมินประจำปี ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ เท่ากัน ให้พิจารณาผลการพัฒนาผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมที่ก้าวหน้า ระหว่างปี ๒๕๖๖ ถึงปี ๒๕๖๗

๕.๑.๒ รางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการพัฒนาผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ที่ก้าวหน้า ประจำปี ๒๕๖๗ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการพัฒนาผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ เพิ่มสูงขึ้นกว่าผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ สูงสุด ๒๐ อันดับแรก จะได้รับโล่เชิดชูเกียรติ

๕.๑.๓ รางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจสำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่มีการพัฒนาผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ในภาพรวมที่ก้าวหน้า ประจำปี ๒๕๖๗ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีการพัฒนาผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมที่ก้าวหน้า ประจำปี ๒๕๖๗ เพิ่มสูงขึ้นกว่าผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ สูงสุด ๑๐ อันดับแรก จะได้รับเกียรติบัตรและโล่เชิดชูเกียรติให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๕.๒ มอบลำรางวัลและเกียรติบัตรแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ในระดับสูง

๕.๒.๑ รางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับดีเด่น (Platinum Tier) และระดับดีมาก (Gold Tier) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับในระดับดีเด่น (Platinum Tier) (มีผลรวมการประเมินฯ ตั้งแต่ลำดับที่ ๑ - ๑๐) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับในระดับดีมาก (Gold Tier) (มีผลรวมการประเมินฯ ตั้งแต่ลำดับที่ ๑๑ - ๓๐) จะได้รับโล่เชิดชูเกียรติ

๕.๒.๔ รางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับต่าง ๆ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับต่าง ๆ ได้แก่ ระดับดี (Silver Tier) และระดับพอใช้ (Bronze Tier) จะได้รับเกียรติบัตร

๕.๓ การพิจารณาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำเสนอผลงานในงานเสวนาหรืองานนิทรรศการต่าง ๆ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำเสนอผลงานหรือโครงการที่โดดเด่นและมีผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ เช่น งานวันท้องถิ่นไทย งานเสวนาเชิงวิชาการ

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น